

Số: 226 /BGDDĐT-KHTC

V/v rà soát bổ sung sửa đổi Quy chế  
chỉ tiêu nội bộ và một số nội dung  
trong công tác quản lý tài chính  
giai đoạn 2017-2020

Hà Nội, ngày 10 tháng 3 năm 2017

TRƯỜNG ĐẠI HỌC NÔNG LÂM THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH	Số: 69
	Ngày: 11.3.2017
ĐỀ N	
Chuyên	
Lưu hồ sơ số:	

Kính gửi: Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc

Căn cứ Luật Ngân sách nhà nước số 83/2015/QH13 ngày 25/6/2015 của Quốc hội quy định về lập, chấp hành, kiểm toán, quyết toán, giám sát ngân sách nhà nước; nhiệm vụ, quyền hạn của các cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân có liên quan trong lĩnh vực ngân sách nhà nước;

Căn cứ Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 71/2006/TT-BTC ngày 09/8/2006 của Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 113/2007/TT-BTC ngày 24 tháng 9 năm 2007 sửa đổi bổ sung Thông tư số 71/2006/TT-BTC ngày 09/8/2006 của Bộ Tài chính hướng dẫn thực hiện Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập;

Để phát huy quyền tự chủ về sử dụng nguồn tài chính của các đơn vị sự nghiệp trực thuộc và sử dụng kinh phí hoạt động thường xuyên được giao đúng mục đích, tiết kiệm và có hiệu quả, đồng thời góp phần nâng cao chất lượng hoạt động, Bộ Giáo dục và Đào tạo đề nghị các đơn vị trực thuộc triển khai xây dựng Quy chế chỉ tiêu nội bộ giai đoạn 2017-2020 theo một số nội dung sau:

### 1. Mục tiêu xây dựng

- Phát huy quyền chủ động trong việc quản lý và sử dụng nguồn tài chính của đơn vị nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng kinh phí, nâng cao chất lượng hoạt động để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và tăng thu nhập hợp lý cho cán bộ, viên chức; đảm bảo dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch trong hoạt động quản lý tài chính của đơn vị, thúc đẩy việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong việc sử dụng kinh phí tại đơn vị;

- Tạo quyền chủ động cho cán bộ, viên chức trong đơn vị; thực hiện quyền tự chủ, đồng thời gắn với trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị và cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao theo quy định của pháp luật;

